

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Центральная межпоселенческая библиотека»
Калачинского района Омской области**

Инновационно-методический отдел

«Ступени мастерства»

**Комплексная программа повышения квалификации библиотечных
сотрудников Калачинского муниципального района на 2016 – 2018 годы**

2016 год

Обоснование программы

В библиотечной сфере в течение последних лет произошли некоторые изменения, которые послужили причиной возникновения ряда существенных проблем: - проблема кадровая: не происходит обновления кадрового потенциала молодыми специалистами.

Вакансии заполняются людьми, не имеющими специального образования, которые нуждаются в переобучении или получении специального библиотечного образования - проблема снижения уровня профессионализма: в связи со стремительным развитием информационных технологий в библиотечном деле происходит несоответствие знаний работников информационным знаниям и потребностям пользователей

- состав специалистов по образованию: высшее - 19 (из них библ. – 11)
среднее профес. – 32 (из них – библ. 24), среднее - 4;

- состав специалистов по профессиональному стажу: от 0 до 3-х лет – 3,
от 3-х до 10 лет – 7, свыше 10 лет - 45;

- состав специалистов по возрасту: до 30 лет – 3, от 30 до 55 лет – 40,
свыше 55 лет – 12.

Цель, задачи программы

Цель: Повышение квалификации библиотечных специалистов района

Задачи.

1. Модернизировать систему непрерывного образования всех сотрудников библиотек района;
2. Обеспечить дифференцированный подход к повышению квалификации библиотечных сотрудников в зависимости от их стажа работы и образования;
3. Осуществлять мониторинг состояния и перспектив развития системы повышения квалификации по основным направлениям деятельности;
4. Использовать разнообразные и взаимовыгодные дополняющие друг друга инновационные формы и методы работы в деятельности повышения квалификации.
5. Продолжить пополнение информационной базы для дальнейшего оперативного методического обеспечения всех сотрудников МБУК ЦМБ
6. Создать условия для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников в профессиональной библиотечной деятельности.

Сроки реализации программы: январь 2016 – декабрь 2018 года

Финансовое обеспечение программы:

Финансирование программы осуществляется из средств: муниципального бюджета, внебюджетных средств.

Исполнители программы:

Для успешной реализации программы, анализа эффективности мероприятий, исследований и мониторинга работает группа специалистов: директор МБУК ЦМБ, заместитель директора, инновационно-методический отдел, заведующая отделом комплектования и обработки литературы, заведующая отделом обслуживания, методист по работе с детьми.

Контроль за исполнением программы

осуществляет директор МБУК ЦМБ

Мероприятия реализации Программы

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные
1.	1 ступень - «Школа начинающего библиотекаря»		
1.1	Практикум для вновь принятых на работу библиотекарей «Организация библиотечного обслуживания»	При поступлении на работу	Зав. ИМО
	Практикум «Организация книжного фонда в библиотеке. Работа с учетными документами »	При поступлении на работу	Зав. ОКНО
	Практикум «Новые формы массовых мероприятий и выставочной работы»	ежегодно	Ведущий методист ИМО
	Практикум «Планирование работы библиотеки, учимся писать отчет»	ежегодно	Зав. ИМО
	Семинар-тренинг «Библиографическое обслуживание»	ежегодно	Библиограф ИМО
	Методический день: консультации, практические занятия	еженедельно	Зав. ИМО, ведущий методист ИМО
	Практикум «Библиотечное краеведение»	ежегодно	Библиограф ИМО
	2 ступень – «Школа компетентного		

	библиотекаря»		
	Повышение квалификации в областных центрах: ОГОНБ им. А.С. Пушкина, Омская областная библиотек для детей и юношества	2016-2018 г.г.	Директор МБУК ЦМБ
	Получение высшего и среднего профессионального образования в ОмГУ, ОмБТ работниками библиотек района	2016-2018 г.г.	Директор МБУК ЦМБ
	Семинары-диалоги, семинары-тренинги, круглые столы, Дни специалиста	ежеквартально	Зав. ИМО
	Выставки методических материалов «Издано библиотекой», «Методическая копилка», «В помощь планированию»	ежеквартально	Зав. ИМО
	Проведение тематических конкурсов «Моя творческая мастерская»	ежегодно	Зав. ИМО
	«День творческого годового плана»	ежегодно IV кв.	Зав. ИМО
	Мастер-класс	1 раз в полугодие	Зав. ИМО
	Выездная творческая лаборатория по обмену опытом	Ежегодно II кв.	Зав. ИМО
	Обучающий курс «Библиотекарь в мире новых технологий» (обучение компьютерным программам: PowerPoint), пользование Интернет-ресурсами)	ежеквартально	библиограф ЦГБ, ЦМБ
	Методический день: консультации, практические занятия	Еженедельно: четверг	Зав. ИМО, ведущий методист ИМО
	Обзоры новинок литературы «Библиотекарь читает - библиотекарь рекомендует»	ежеквартально	Зав. ИМО
	3 ступень - «Школа руководителя»		
	Повышение квалификации в областных центрах: ОГОНБ им. А.С. Пушкина, Омская областная библиотек для детей и юношества	По плану	
	«Деловые четверги» Обзор специальной литературы «О чем пишут профессиональные журналы»	ежемесячно	Ведущий методист ИМО
	Практикумы для зав. филиалами	ежегодно	Зав. ИМО

	по внедрению новых ГОСТов, инструкций, других документов по библиотечному делу		
--	--	--	--

Ожидаемые конечные результаты:

Повышение уровня профессионализма библиотекарей, благодаря модернизации системы повышения квалификации, комплексу мероприятий, с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, навыков и умений, внедрении инноватики.

- проектирование программ в сфере библиотечной деятельности и их реализация;

- расширение возможностей для развития творческого потенциала библиотекарей;

- распространение инновационного опыта библиотек.